



Hoy en día nuestro entorno organizacional es muy cambiante. De ahí, la importancia de adecuarnos a las nuevas circunstancias para seguir mejorando y desarrollando nuestro potencial.

Por ello, queremos saber cómo te has adaptado a las nuevas condiciones en tu organización.

¡Sé parte del cambio!

VOLATILIDAD

Todo está en constante movimiento y cambio.

	Necesita mejorar	En progreso	Correcto	Es un referente
<p>Flexibilidad y adaptación</p> <p>Capacidad para trabajar con eficacia en situaciones diversas y/o poco habituales, con personas o grupos diferentes. Implica versatilidad en el comportamiento así como comprender y valorar posturas distintas a las propias, modificando su propio enfoque a medida que la situación cambiante lo requiere (incluyendo cambios en la propia organización o en las responsabilidades del puesto de trabajo).</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Innovación y creatividad</p> <p>Capacidad para descubrir, inventar y proponer nuevas y diferentes ideas dirigidas a resolver problemas o situaciones que se presentan en el propio puesto, la</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Necesita mejorar	En progreso	Correcto	Es un referente
organización y/o los clientes, con el objeto de agregar valor a la organización.				
<p>Pensamiento estratégico</p> <p>Habilidad para asimilar rápidamente los cambios del entorno (oportunidades y amenazas), y para identificar las características propias de la organización (debilidades y fortalezas). Es poder traducir estos cambios y características a la ejecución de acciones y planes concretos que permitan el desarrollo de la empresa.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

INCERTIDUMBRE

Ante lo desconocido, la información.

	Necesita mejorar	En progreso	Correcto	Es un referente
<p>Autoaprendizaje</p> <p>Aptitud y actitud del individuo en procura de adquirir nuevos conocimientos técnicos y desarrollar habilidades. Implica la capacidad de apreciar y valorar nuevas formas de aprendizaje, en aras de incrementar su capacidad de realización y generación de ideas.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Planificación</p> <p>Capacidad para trabajar siguiendo un proceso sistemático de desarrollo e implementación de planes y reparto adecuado del tiempo para alcanzar objetivos y obtener la mayor productividad posible.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Manejo de la incertidumbre</p> <p>Capacidad para asumir situaciones complejas y de alta incertidumbre por medio manejo efectivo de acciones y decisiones efectivas en dichos contextos.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Búsqueda de información</p> <p>Es la inquietud y la curiosidad constante por saber más sobre cosas, hechos o personas. Implica buscar información más allá de las preguntas rutinarias o de los que se requiere en el puesto. Puede implicar el</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Necesita mejorar	En progreso	Correcto	Es un referente
“escarbar” o pedir una información concreta, el resolver discrepancias haciendo una serie de preguntas, o el buscar información variada sin un objetivo concreto, que pueda ser útil en el futuro.				
<p>Proactividad</p> <p>Tendencia a prever y planear con antelación actividades o acciones que minimicen riesgos y garanticen cumplimiento efectivo de asignaciones.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

COMPLEJIDAD

Busca claridad, simplicidad y sencillez.

	Necesita mejorar	En progreso	Correcto	Es un referente
<p>Análisis</p> <p>Capacidad para entender una situación, distinguir y separar su partes de modo organizado y sistemático estableciendo prioridades de actuación. También incluye el entendimiento de las secuencias temporales y las relaciones causa-efecto. de las acciones.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Pensamiento crítico</p> <p>Capacidad para analizar y evaluar sin sesgo opiniones y afirmaciones, tanto propias como de otras personas, para llegar a la posición más razonable y justificada sobre un tema. Implica conocer argumentos a favor y en contra, reflexionar y tomar una decisión respecto a lo que considerar verdadero o falso, aceptable o inaceptable.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Gestión y resolución de conflictos</p> <p>Capacidad para ofrecer vías alternativas ante circunstancias en las que dos o más personas perciben tener intereses incompatibles, generando un contexto de oposición. Implica la habilidad para reconocer, comprender y valorar los sentimientos de los demás (empatía) y la capacidad para expresarse defendiendo sus propios derechos de tal modo que respeta a su vez los sentimientos, pensamientos, opiniones y derechos</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Necesita mejorar	En progreso	Correcto	Es un referente
de los demás (asertividad).				
<p>Retroalimentación y control</p> <p>Capacidad para establecer mecanismos de seguimiento, control y evaluación de las acciones y medidas adoptadas.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

AMBIGÜEDAD

Hay que decidir qué camino escoger.

	Necesita mejorar	En progreso	Correcto	Es un referente
<p>Toma de decisión</p> <p>Capacidad para evaluar distintas alternativas y seleccionar la opción más apropiada para lograr el mejor resultado en función de los objetivos de la organización.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Capacidad de respuesta</p> <p>Rapidez mental y de acción para responder a diversos requerimientos internos y/o externos en torno al trabajo que ejecuta.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Prudencia</p> <p>Capacidad para actuar con sensatez y moderación cumpliendo con los objetivos y evitando posibles perjuicios. Implica la capacidad para discernir lo bueno de lo malo, así como la capacidad de comunicarse con los demás por medio de un lenguaje claro y adecuado, actuando con respeto hacia las demás personas.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Resiliencia</p> <p>Disposición a asumir que el método de ensayo y error puede ir ligado a fracasos que se han de superar con celeridad desde una perspectiva práctica. Capacidad para sobreponerse a situaciones adversas y seguir avanzando.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>